Åpenhetsloven 2025

Foto: Shutterstock

Åpenhetsloven 2025

VESTBO STILLER KRAV TIL LEVERANDØRER

Vestbos policy for innkjøp er tydelige på at vi har et samfunnsansvar og vi stiller derfor krav til våre leverandører. Dette forankres videre i våre etiske retningslinjer der det blant annet står at Vestbo skal bidra positivt og konstruktivt ved å påvirke arbeidet for menneskerettigheter, forhindring av barnearbeid og ivaretakelse av arbeidsrettigheter, både i eget selskap og overfor våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere.

Å arbeide for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, ledere, innleid personell, konsulenter, selskapsrepresentanter og alle som utfører arbeid på vegne av eller på annen måte representerer selskapet. Vi forventer at leverandører, underleverandører og handelspartnere opptrer i tråd med policyens formål og følger alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og fundamentale arbeidstakerrettigheter som beskrevet over så vel som lokal lovgivning innenfor sine geografiske områder, i hele verdikjeden. Byggherreforskriften sikrer at sikkerhet, helse og arbeidsmiljø blir ivaretatt på bygge- eller anleggsplasser.

Vi forplikter oss til å:

- Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og særskilt:
- Behandle alle som arbeider for oss og dem som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere på bakgrunn av etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, funksjonsvariasjon, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Tilby trygge, sunne og sikre arbeidsforhold og anstendige lønnsvilkår.
- Motsette oss alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og forbudte former for barnearbeid i vår verdikjede.
- Respektere foreningsfrihet og retten til å delta i kollektive forhandlinger.

Prosessen med å utføre aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, innebærer å forankre ansvar, identifisere, prioritere og håndtere brudd på menneskerettigheter, samt risiko for dette, i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere. Vestbo har etablert rutiner for aktsomhetsvurdering basert på bransjevise risikovurderinger.

Henvendelser til Vestbo

Henvendelser knyttet til hvordan Vestbo arbeider med menneskerettigheter skal rettes skriftlig til oss via e-post, post@vestbo.no. Forespørselen skal behandles og besvares innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt.

Foto: Adobestock

Årsrapport 2025

VESTBOS VIRKSOMHET OG DRIFTSOMRÅDE ER ORGANISERT PÅ FØLGENDE MÅTE:

Vestbo er et boligbyggelag lokalisert med hovedkontor i Strandgaten 196 i Bergen kommune og et avdelingskontor i Haugesund og på Stord. Vestbo har p.t. ca. 110 ansatte (i konsernet). Boligbyggelaget driver med boligbygging, forvaltning av boliger, eiendomsmegling og medlemspleie. Vestbo BBL er morselskap i konsernet som ellers består av flere heleide og delvis eide datterselskaper. Vestbo Drift (vaktmesterselskap) er det største av disse. Selskapet er lokalisert i Håsteins gate 9 på Laksevåg og har ca. 50 ansatte. Vestbo Drift leverer tjenester innenfor løpende drifts-, gartner-, renholds- og byggeoppdrag.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Rutine for å kartlegge leverandørkjeder/ leverandører, risikovurdere og gjennomføre aktsomhetsvurderinger.
- Rutine for å behandle innsynsbegjæringer.
- Rutine for rapportering.

Aktsomhetsvurderinger utført i 2025

Rutine for risikovurdering og aktsomhetsvurderinger inneholder en matrise der vi har gradert risiko i forhold til bransje/leverandørkjeder. Noen bransjer peker seg erfaringsmessig ut som mer risikoutsatt for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold enn andre. Disse bransjene/leverandørene vies størst oppmerksomhet og følges opp med konkrete tiltak som skal avdekke og forebygge regelbrudd.

I oktober 2025 sendte vi ut spørreskjema til 11 leverandører som i henhold til våre rutiner er definert som spesielt risikoutsatte. Disse er purret flere ganger og etter siste purrerunde er det mottatt svar fra ca. 82 % av leverandørene. De resterende 18 % har altså ikke svart. Svarprosenten er høyere enn i 2024. At en del fortsatt ikke svarer skyldes trolig manglende kjennskap til Åpenhetsloven og de forpliktelser den legger på virksomheter i Norge. Dette er tredje året vi har sendt ut spørreskjema og vi ønsker å gi våre leverandører litt tid til å tilpasse seg det nye regelverket. I 2025 har vi fulgt spesielt opp de leverandørene som ikke svarer på vår henvendelse.

Vi har ikke avdekket alvorlige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom våre aktsomhetsvurderinger i 2025.

De som har svart på spørreskjemaene har stort sett svart tilfredsstillende, men noen vil bli fulgt opp der det er avdekket mangler i oppfølgingsrutiner m.m.

Standardbestemmelser i avtaler

Vi har også innført standard kontraktbestemmelser som skal benyttes i avtaler med ulike leverandører basert på mal utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring. Kontraktbestemmelsene brukes i fbm. avtaleinngåelser med entreprenører i vår nybolig-virksomhet og i rehabiliteringsprosjekter. De skal også benyttes i andre deler av vår virksomhet ved avtaler med et visst omfang.

Innsynsbegjæringer i 2025

Vi har ikke mottatt noen innsynsbegjæringer i 2025.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Vi forventer at tiltakene vil avdekke og kunne forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Utsendelse av spørreskjema til utvalgte leverandører har vært med å bevisstgjøre leverandørene om kravene som ligger i Åpenhetsloven og således trolig bidratt til å forebygge regelbrudd. Innføring av standard kontraktsbestemmelser vil på samme måte bidra til etterfølgelse av Åpenhetslovens bestemmelser.

Foto: Adobestock

Bergen, 11.2.2026

Tore Fyllingen
Styreleder

Magni Haugland
Nestleder

Jaakkoo Isotalo
Styremedlem

Tom Beev Hansen
Styremedlem

Siril Merete Espeland
Styremedlem

Tove Bruksås
Styremedlem

Jan-Tore Gjervik
Styremedlem

Jørgen Pedersen
Adm. direktør

Foto: Adobestock

Vestbo BBL
Tlf.: 55 30 96 00 | post@vestbo.no
www.vestbo.no