

VESTBO BBL

Åpenhetsloven 2023



Åpenhetsloven 2023

VESTBO STILLER KRAV TIL LEVERANDØRER

Vestbos policy for innkjøp er tydelige på at vi har et samfunnsansvar og vi stiller derfor krav til våre leverandører. Dette forankres videre i våre etiske retningslinjer der det blant annet står at Vestbo skal bidra positivt og konstruktivt ved å påvirke arbeidet for menneskerettigheter, forhindring av barnarbeid og ivaretagelse av arbeidsrettigheter, både i eget selskap og overfor våre leverandører, underleverandører og samarbeidspartnere.

Å arbeide for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjelder for alle ansatte, styremedlemmer, ledere, innleid personell, konsulenter, selskapsrepresentanter og alle som utfører arbeid på vegne av eller på annen måte representerer selskapet. Vi forventer at leverandører, underleverandører og handelspartnere opptrer i tråd med policyens formål og følger alle internasjonalt anerkjente menneskerettighetsprinsipper og fundamentale arbeidstakerrettigheter som beskrevet over så vel som lokal lovgivning innenfor sine geografiske områder, i hele verdikjeden. Byggherreforskriften sikrer at sikkerhet, helse og arbeidsmiljø blir ivare tatt på bygge- eller anleggsplasser.

Vi forplikter oss til å:

- Respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og særskilt:

- Behandle alle som arbeider for oss og dem som er påvirket av vår forretningsvirksomhet på rettferdig vis uten å diskriminere på bakgrunn av etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, funksjonsvariasjon, kjønn, ekteskapsstatus, seksuellorientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.
- Tilby trygge, sunne og sikre arbeidsforhold og anstendige lønnsvilkår.
- Motsette oss alle former for menneskehandel, tvangsarbeid og forbudte former for barnarbeid i vår verdikjede.
- Respektere foreningsfrihet og retten til å delta i kollektive forhandlinger.

Proessen med å utføre aktsomhetsvurderinger, i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, innebærer å forankre ansvar, identifisere, prioritere og håndtere brudd på menneskerettigheter, samt risiko for dette, i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere. Vestbo har etablert rutiner for aktsomhetsvurdering basert på bransjevise risikovurderinger.

Henvendelser til Vestbo

Henvendelser knyttet til hvordan Vestbo arbeider med menneskerettigheter skal rettes skriftlig til oss via e-post, post@vestbo.no. Forespørselen skal behandles og besvares innen tre uker etter at informasjonskravet er mottatt.



Rapport for 2023

VESTBOS VIRKSOMHET OG DRIFTSOMRÅDE ER ORGANISERT PÅ FØLGENDE MÅTE:

Vestbo er et boligbyggelag lokalisert med hovedkontor i Strandgaten 196 i Bergen kommune og et avdelingskontor på Stord, Vestbo har p.t. ca. 45 ansatte. Boligbyggelaget driver med boligbygging, forvaltning av boliger, eiendomsmegling og medlemspleie. Vestbo BBL er morselskap i konsernet som ellers består av flere heleide og delvis eide datterselskaper. Vestbo Drift (driftsselskap) er det største av disse. Selskapet er lokalisert i Håsteinsgaten 9 på Laksevåg og har ca. 50 ansatte. Vestbo Drift leverer tjenester innenfor løpende drift, gartner, renhold og byggeoppdrag.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Rutine for å kartlegge leverandørkjeder/leverandører, risikovurdere og gjennomføre aktsomhetsvurderinger.
- Rutine for å behandle innsynsbegjæringer.
- Rutine for rapportering.

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Ingen forhold avdekket i 2023.

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Rutine for risikovurdering og aktsomhetsvurderinger inneholder en matrise der vi har gradert risiko i forhold til bransje. Noen bransjer peker seg erfaringsmessig ut som mer risikoutsatt for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold enn andre. Disse bransjene/leverandørene vies størst oppmerksomhet og følges opp med konkrete tiltak som skal avdekke og forebygge regelbrudd.

For å stanse avdekkete negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Ingen forhold avdekket i 2023.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

I juni 2023 sendte vi ut spørreskjema til leverandører som i henhold til våre rutiner er definert som spesielt risikoutsatte. Disse er purret flere ganger og etter siste purrerunde er det mottatt svar fra vel 80 % av leverandørene.

De resterende 20 % har altså ikke svart. Hva dette skyldes vet vi ikke, men trolig kan noe av forklaring være manglende kjennskap til Åpenhetsloven og de forpliktelser den legger på virksomheter i Norge. Dette er første året vi har sendt ut spørreskjema og vi ønsker å gi våre leverandører litt tid til å tilpasse

seg det nye regelverket. I 2024 vil vi følge spesielt opp de leverandørene som ikke svarer på vår henvendelse.

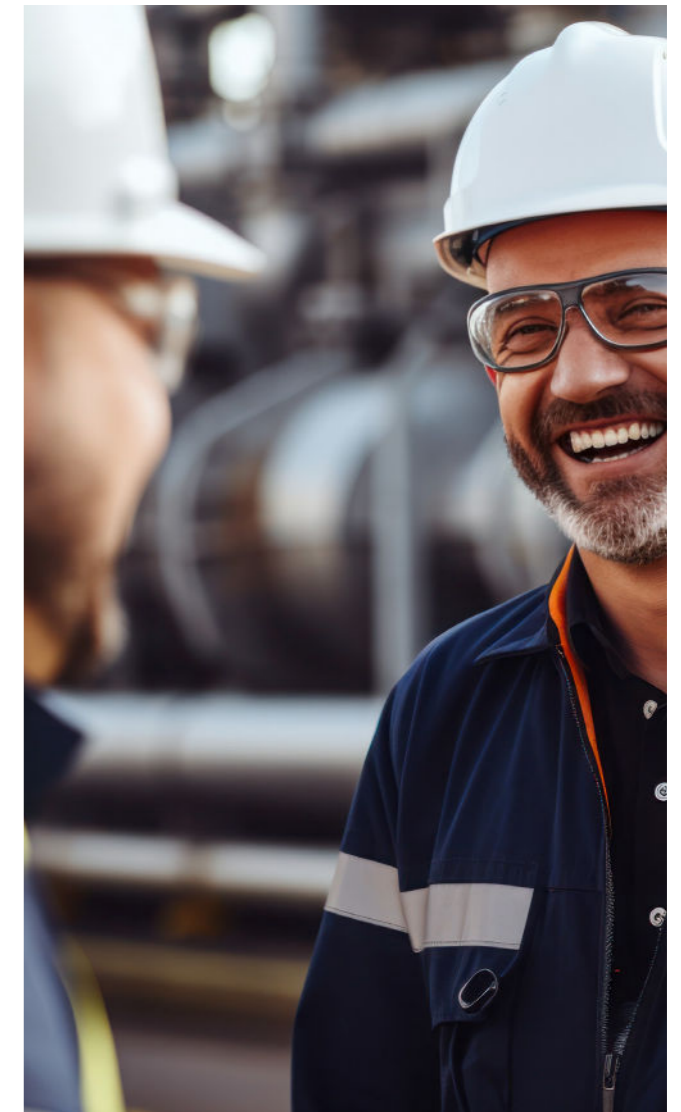
De som har svart på spørreskjemaene har stort sett svart tilfredsstillende, men noen vil bli fulgt opp der det er avdekket mangler i oppfølgingsrutiner m.m.

I 2023 har vi også laget standard kontrakts bestemmelser som skal benyttes i avtaler med ulike leverandører basert på mal utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring. Kontraktsbestemmelsene er allerede tatt i bruk i fbm. avtaleinngåelser med entreprenører i vår nybolig virksomhet og i rehabiliteringsprosjekter. De skal også benyttes i andre deler av vår virksomhet ved avtaler med et visst omfang.

Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Vi forventer at tiltakene vil avdekke og kunne forebygge brudd på for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Utsendelse av spørreskjema til utvalgte leverandører har vært med å bevisstgjøre leverandørene om kravene som ligger i Åpenhetsloven og dermed trolig bidratt til å forebygge regelbrudd. Innføring av standard kontraktsbestemmelser vil på samme måte bidra til etterfølgelse av Åpenhetslovens bestemmelser.

Bergen, 13. februar 2024





Tore Fyllingen
Styreleder



Magni Haugland
Nestleder



Per Fredrik Jordan
Styremedlem



Tom Beev Hansen
Styremedlem



Siril Merete Espedal
Styremedlem



Karin Lindtner
Styremedlem



Jan-Tore Gjervik
Styremedlem



Jørgen Pedersen
Adm. direktør





Vestbo BBL

Tlf.: 55 30 96 00 | post@vestbo.no

www.vestbo.no